PLAN DE TRABAJO ANUAL 2024

OBJETIVO

Planear actividades aplicables para la administración y ejecución del SG-SST, garantizando la implementación, desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), cuyos objetivos y metas han sido determinados, dando cumplimiento a los estándares mínimos establecidos en la resolución 0312 de 2019. - Ejecutar y realizar seguimiento evaluando el cumplimiento de las actividades descritas en el plan de trabajo anual del SG-SST 2024. - Promover, mantener y mejorar la salud y las condiciones laborales de los trabajadores en el desarrollo de sus funciones, mediante la identificación, valoración y control de peligros y riesgos, procurando su bienestar físico, mental y social. Así mismo la protección de los demás recursos de la empresa, acciones enmarcadas por la mejora continua y cumplimiento a la normatividad vigente aplicable.

METAS

Garantizar el cumplimiento del 95% de las actividades programadas en el Plan de Trabajo Anual para el año 2024, a partir del mes de Enero de 2024 a la fecha de finalización del contrato de la CVP.

ACCIÓN	INDICADOR	
Planificación del plan de trabajo anual 2024 Implementación del plan de trabajo anual 2024 Seguimiento y evaluación del plan de trabajo anual 2024 Revisión del plan anual de trabajo 2024 Ajustes al plan de trabajo anual 2024	1. ÍNDICE DE CUMPLIMIENTO	No. ACTIVIDADES EJECUTADAS *100 No. ACTIVIDADES PROGRAMADAS

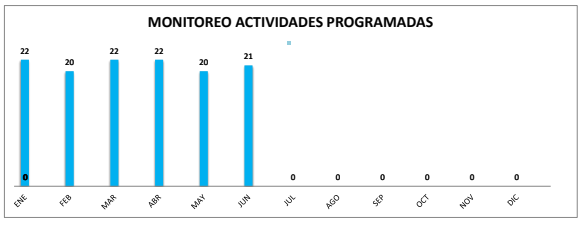
AÑO 2024

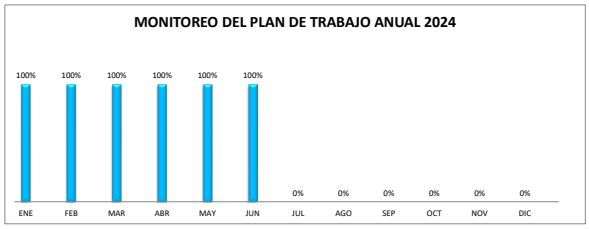
	ACTIVIDADES	OBJETIVO	META	RESPONSABLE	CARGO AL CUAL VAN DIRIGIDAS LAS ACTIVIDADES	FRECUENCIA DE EJECUCIÓN	PRESUPUESTO	ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC		PRESUPUESTO EJECUTADO
								P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	
1	Designación del responsable del SG-SST de la organización	Garantizar que se delegue un profesional responsable del SGSST para el año 2024 cumpliendo con lo requisitos establecidos en el decreto 1072 de 2015.	Contar con un (1) profesional en la empresa quien sera el responsable del SG-SST.cumpliendo la resolucion 0312 de 2019 Generando un Acta de asignación debidamente firmada.	Gerencia	SG-SST		$ 30.000.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1													$ 15.000.000
2	Asignar y socializar las responsabilidades de SST a todos los niveles de la organización	Garantizar que, a todos los empleados de la organización, se les asigna y socializa las responsabilidades frente al SG-SST.	Socialización de responsabilidades al 100% de los trabajadores y asignación de las responsabilidades en SST, a todos los niveles de la empresa.	Profesional SST	Todos los Trabajadores	Anual		1	1																							$ -
3	Implementar el SG-SST	Cumplir con la obligatoriedad de implementar un SG-SST, decreto 1072 de 2015, resolución 0312 de 2019. Gestion en la prevención de Accidentes e incidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales.	Lograr la implementación del las actividades SST en mínimo 95%.	Profesional SST	SG-SST	Todos los meses (Elementos de oficina)		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1													$ -
4	Seguimiento a la afiliación de los trabajadores al Sistema de seguridad social en salud, pensión y riesgos.	Verificar que todos los trabajadores (planta y contratistas y subcontratistas) se encuentran afiliados a la Seguridad social cumpliendo los parametros legales y de acuerdo a la clase de riesgo a la que les corresponda.	Evidenciar las planillas de pago a Seguridad Social del 100% de los trabajadores	Profesional SST	Talento Humano	Mensual	$ -	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1													$ -
5	Reuniones mensuales del Comité Paritario en Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST.	Garantizar el funcionamiento del COPASST de acuerdo a la legislación colombiana, reuniones mensuales.	Dar cumplimiento al 90% de las reuniones mensuales, ayudando a identificar y solucionar las condiciones de trabajo que generan los riesgos para todos.	Profesional SST y COPASST	COPASST	Mensual	$ 120.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1													$ 60.000
6	Capacitar al Comité Paritario de SST según lo establece la normatividad	Concientizar y sensibilizar en el óptimo funcionamiento del comité y hacerlo productivo en sus reuniones, por medio de las capacitaciones programadas.	90% de los miembros del COPASST, capacitados de acuerdo a los requisitos del decreto 1072 de 2015 , resolución 4927 de 2016 y ley 2191 de 2022.	Profesional SST y COPASST	COPASST	Anual	$ 30.000							1	1																$ 15.000
7	Capacitación al Comité de Convivencia Laboral según la normatividad legal vigente.	Concientizar y sensibilizar en el óptimo funcionamiento del comité y hacerlo productivo en sus reuniones, por medio de las capacitaciones programadas, en cuanto a Manejo e Investigacion de casos de acoso laboral	Logar que el 95% de los miembros del CCL, sean capacitados en sus responsabilidades, aplicación y mejoramiento.	Profesional SST y CCL	CCL	anual	$ 30.000							1	1																$ 15.000
8	Reuniones trimestrales del Comité de Convivencia Laboral CCL.	Garantizar el funcionamiento del CCL, de acuerdo a la legislación colombiana.	Dar cumplimiento a 90% de las reuniones trimestrales.Se deja como registro o evidencia las actas de las reuniones.	CCL	CCL	Trimestral	$ 80.000					1	1					1	1												$ 80.000
	ESTANDAR 1 PLANEACIÓN – CAPACITACIÓN, INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN																															
9	Cronograma de capacitaciones para el año 2024 de GMC y consorcios asociados	Diseñar, programar con ARL colpatria, ejecutar y hacer seguimiento del cumplimiento al programa de capacitación acorde a los riesgos identificados en la matriz y auditorias internas y externas cubriendo las necesidades de formación específicas de GRUPO METRO COLOMBIA S.A.S y consorcios asociados para el año 2024	Plasmar y documentar el plan de trabajo del año siguiente y aplicando a un porcentaje no menor del 90% de los trabajadores de la empresa en el SG-SST. Se realiza con AXA COLPATRIA	Profesional SST	Todos los Trabajadores	Mensual		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1													$ -
10	Induccion inicial a todos los trabajadores de GMC y consorcios asociados	brindarles las herramientas y la información mínima, para el desarrollo de sus funciones y su adaptación a las labores diarias. informar a los trabajadores sobre el sistema de gestion SST y sus responsabilidades.	Aplicar el proceso de induccion al 100% de los trabajadores que ingresan a la empresa	Profesional SST	Todos los Trabajadores	Cada vez que ingrese personal nuevo a la empresa		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1													$ -
11	Notificar los riesgos a los que pueden estar expuestos los trabajadores.	Realizar la notificacion a todos los trabajadores, de los riesgos a los que se encuentra expuestos, en el desarrollo de sus actividades.	Notificar por escrito por lo menos al 98 % de los trabajadores con el respectivo recibido.	Profesional SST	Todos los Trabajadores	Cada vez que ingrese personal nuevo a la empresa		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1													$ -
12	Procedimiento de reinduccion general a todos los trabajadores de GMC y consorcios asociados (cuando aplique)	Fortalecer y actualizar en los colaboradores todo lo referente al sistema de gestion de la seguridad y salud en el trabajo y su adaptación a los cambios de la empresa dando cumplimiento a la legislacion vigente.	Motivar y orientar al 95% de los trabajadores antiguos, con el fin de generar y reforzar el sentido de compromiso y pertenencia con la empresa y con el SG-SST.	Profesional SST	Todos los Trabajadores	Anual		1	1																							$ -
	ESTANDAR 2 GESTIÓN INTEGRAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD TRABAJO																															

12	Linea base teniendo en cuenta los resultados y recomendaciones de los EMO del personal	Evidenciar las condiciones de salud de la población trabajadora para implementar los programas de prevención en salud que sean necesarios.	Conocer el diagnostico de las condiciones de salud de los trabajadores	Profesional SST	Todos los Trabajadores	Anual		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1												$ -
14	Desarrollar e implementar las actividades del programa de estilos de vida saludable	Desarrollar el programa de prevencion con actividades que fomenten estilos de vida saludable (Campaña de utilizacion de los EPP, campaña habitos de vida saludable, Concientizacion en prevencion de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, prevencion de la diabetes, alimentacion saludable, actividad fisica entre otras)	ejecutar el 100% de las actividades programadas en el programa de estilos de vida saludable para prevenir la aparicion y evitar se agudicen los diagnosticos existentes entre los trabajadores de GMC.	Profesional SST	Todos los cargos	Anual	$ 100.000																						$ -
15	Realizar examenes de ingreso, periodicos, egreso y posincapacidad o reingreso.	Realizar todos los examenes ocupacionales como lo exige la legislacion colombiana. Resolucion 2346 de 2007.	Exámenes Médicos Ocupacionales realizados al 100% de los empleados.	talento humano	Todos los Trabajadores de GMC y consorcios asociados	Actualización permanente según los ingresos y examanes realizados a los trabajadores antiguos	$ 6.450.555	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1												$ 3.225.278
16	Entregar al Trabajador de las recomendaciones y restricciones resultantes de las evaluaciones medicas ocupacionales.	Entregar y hacer seguimiento a las recomendaciones y/o restricciones medico laborales, resultado de la realización de los exámenes médico ocupacionales (EMO) a los trabajadores.	Notificar al 100% de los trabajaores de GMC y consorcios asociados mediante una carta de recomendaciones medicas.	Profesional SST	Todos los Trabajadores	Cada vez que se generen nuevas recomendaciónes		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1												$ -
17	Programa de pausas activas GMC y consorcios asociados	continuar con la ejecucion de las actividades de pausas activas, evitando lesiones osteomusculares y reduciendo el estrés laboral.	lograr la participacion del 100% de los trabajadores de GMC y consorcios asociados, manteniendo bajos indices de estrés y libre de lesiones osteomusculares en todo el personal de la empresa.	Profesional SST	Todos los Trabajadores	Mensual		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1												$ -
18	Ejecucion y seguimiento al programa de orden y aseo	promover la generacion de conductas que garanticen un lugar de trabajo en condiciones optimas de orden y aseo contribuyendo al bienestar de los trabajadores y su entorno.	prevenir la ocurrencia de incidentes y accidentes de trabajo que puedan ser ocacionados por deficiencias en orden y aseo.	Profesional SST	Todos los Trabajadores (presupuesto para limpiones alcohol	mensual	$ 120.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1												$ 60.000
19	Reporte de Incidentes y Accidentes de Trabajo y de terceros y Enfermedades Laborales.	Definir y/o actualizar el mecanismo para realizar el reporte y la investigación de los Incidentes, Accidentes de Trabajo y enfermedades laborales.	Manterner actualizado el procedimiento para la investigación de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales.	Profesional SST	Todos los Trabajadores	Actualización, Cuando ocurran AT y EL	$ -	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1												$ -
20	Registro de indicadores de accidentalidad y ausentismo	Mantener actualizados los indicadores: severidad de accidentes laborales,frecuencia de accidentes laborales,mortalidad,prevalencia de la enfermedad, incidencia de la enfermedad laboral.	Actualizar y realizar el análisis del 100% de los indicadores según legislacion vigente resolucion 0312/2019.	Profesional SST	Todos los Trabajadores GMC	Mensual	$ -	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1												$ -
21	Actualización de la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos de SST, anual o cuando se presente un Accidente Trabajo.	Mantener actualizada la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración, con participación de los trabajadores.	Evaluar , Valorar y gestionar el 100% de los riesgos que se presentan en GMC y sus consorcios asociados.	Profesional SST	Todos los Trabajadores	Actualización permanente		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1												$ -
22	Inspección de Equipos de Emergencias en todos los centros de trabajo de la entidad (inspección de extintores, botiquines, camilla rígida y a vehículos).	Realizar las inspecciones de seguridad programadas, garantizando la participación del COPASST, a extintores, botiquines y camilla rigida de la oficina central e Iris centro comercial.	Realizar el 100% de las inspecciones planeadas para el año 2024 y hacer reposicion de equipos de emergencias contra incendios, botiquines y camilla rígida cuando se necesario.	Profesional SST	Oficina Central, centro comercial iris, otros centros de trabajo.	Mensual	$ 10.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1												$ 10.000
23	Inspección Locativa en los centros de trabajo de la organización	Realizar las inspecciones de seguridad programadas, garantizando la participación del COPASST.	ejecutar el 96% de las inspecciones locativas en las oficinas principales y en Iris centro comercial en compañía del COPASST	Profesional SST	Oficina Central, centro comercial iris y demas puestos de trabajo.	Mensual	$ 20.000	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1												$ 60.000
24	Seguimiento al Programa de Mantenimiento preventivo y correctivo de la organización	Garantizar el mantenimiento periódico de las instalaciones, equipos y herramientas, de acuerdo con los informes de las inspecciones o reportes de las condiciones inseguras.	Dar cumplimiento al 100% del mantenimiento periódico de las instalaciones, equipos y herramientas, de acuerdo con los informes de las inspecciones.	Profesional SST	Oficina Central,centro comercial iris	Mensual		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1												$ -
25	Elementos de Protección Personal - matriz de EPP por riesgo y cargo. (entrega de EPP)	Gestionar el cuidado de la salud , evitar lesiones por accidentes de trabajo en los colaboradores y cumplir con la resposabilidad como empleador de cuidar a los trabajadores de la compañía	Realizar entrega de EPP al 100% de trabajadores cada vez que se requiera y según el cargo	Profesional SST	Todos los centro de trabajo	Mensual	$ 1.026.950	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1												$ 6.161.700
	ESTÁNDAR 5 HACER - GESTIÓN DE AMENAZAS																														$ -
26	Divulgación Plan de preparación y respuesta ante emergencias (vulnerabilidad, amenazas, compra de equipos)	Documentar y actualizar el plan de emergencias basados en las recomendaciones del analisis de vulnerabilidad emitido por la ARL colpatria a GRUPOMETRO COLOMBIA S.A.S.	Manterner actualizado el plan de preparacion ante emergencias de la empresa cumpliendo al 100% la legislacion nacional viegente en materia de emergencias.	Profesional SST	Oficina Central/ Iris centro comercial	Anual																								$ -

27	Capacitación y entrenamiento a la brigada integral, Primeros Auxilios, Contra Incendios y Fases de Evacuación, Movilización y Traslado conformación.	Capacitar a las Brigadas integrales de emergencias	Capacitar al 100% de los integrantes de la Brigada de emergencias	Profesional SST	Brigadistas GMC y consorcios asociados	Anual																										$	-
28		Reponer o remplazar los elementos y Equipos de Emergencias	Dotar el 100% de botiquines según las inspecciones / compra de extintores.	Profesional SST	SG-SST	Anual	$	640.100																								$	-
29	Participacion de grupo metro colombia y sus consorcios asociados en el simulacro distrital (nacional) de evacuacuacion.	Participar en el ejercicio de simulación o simulacros que permitan evaluar la capacidad para reaccionar ante una posible emergencia que se pueda presentan en las instalaciones y centros de trabajo de la organización.	Realizar simulacro de evacuación con la particiáción de minimo el 90% del personal en cada centro de trabajo.	Brigadistas,/responsable SST/Talento Humano	Oficina Central , centro comercial IRIS y otros centros de trabajo.	Anual																										$	-
30	Seguimiento Planes de acción: Acciones Preventivas, Correctivas, de Mejora	Garantizar la documentación, implementación de las acciones correctivas, preventivas y de mejora del SG-SST.	Cumplimiento de la implementación de minimo el 95% de las acciones correctivas, preventivas y de mejora del SG-SST.	Profesional SST	SG-SST	Mensual			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1												$	-
	ACTIVIDADES DE BIENESTAR																																
31	Dia de la familia	Fortalecer y garantizar el desarrollo integral de la familia como nucleo fundamental de la sociedad,.	propiciar un espacio para que el trabajador pueda compartir con la familia/aplica para el 100% de los trabajadores de la empresa	Talento Humano	todos los trabajdores	Semestral						1	1																			
32	Actividades de bienestar e integración de los trabajadores: Día del amor y la amistad	Realizar integracion de los trabajdores y compartir esta fecha como equipo integro de trabajo/Reconocer el valor de la amistad en el ambiente laboral, fortaleciendo las relaciones interpersonales entre los trabajdores.	participacion del 90% de los trabajadores	Talento Humano	Actividad de bienestar	Anual	$	400.000																								$	-
33	Actividad de fin de año empresarial	Mejorar: la integración, comunicación entre los trabajadores, mediante actividades de bienestar colectivas divertidas, preocupada por el bienestar de sus empleados.	Generar espacios de esparcimiento y de compartir entre los trabajadores	Talento Humano	Actividad de bienestar	Anual	$	700.000																								$	-
=	**TOTAL PRESUPUESTO**							**39.727.605**																								$	24.686.978
	Seguimiento y evaluación del plan de traabajo anual 2024																																
	Gerencia y Responsable SST																																
	Revisión del plan anual de trabajo 2024																																
	Gerencia y Responsable SST																																
	Ajustes al plan de trabajo anual 2024																																
	Gerencia y Responsable SST																																

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
ACTIVIDADES PROGRAMADAS MES	22	20	22	22	20	21						
ACTIVIDADES EJECUTADAS MES	22	20	22	22	20	21						
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO MES	100%	100%	100%	100%	100%	100%						





MES	ANALISIS CUMPLIMIENTO	OBSERVACIÓN	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO		PLAN DE ACCIÓN	ÁREA RESPONSABLE	CARGO RESPONSABLE	FECHA EJECUCIÓN	EJECUTADO
ENERO										
FEBRERO										
MARZO										
ABRIL										
MAYO										
JUNIO										
JULIO										
AGOSTO										
SEPTIEMBRE										
OCTUBRE										
NOVIEMBRE										
DICIEMBRE										

	NOMBRE	CARGO	FECHA	FIRMA
ELABORADO POR	Loly Vanegas B.	Profesional SST	15/01/2024	
REVISADO POR	Wilmer Bacca	Encargado SG-SST	15/01/2024	
APROBADO POR	Jairo Ortiz	Director de Interventoria	15/01/2024	
				Cambios vesión 2